



Starostwo Powiatowe w Bielsku Podlaskim

ul. Mickiewicza 46 • 17-100 Bielsk Podlaski

tel.: 858 332 616 • faks: 858 332 612

www.powiatbielski.pl • e-mail: starostwo@powiatbielski.pl



ZARZĄD POWIATU
17-100 Bielsk Podlaski
ul. Mickiewicza 46
tel. 085/833-26-10, fax 833-26-12
str. 0027 33

Or.0022.31.2016

pld 6

Bielsk Podlaski, 18.10.2016 r.

Rada Powiatu w Bielsku Podlaskim

Zarząd Powiatu w Bielsku Podlaskim w załączeniu przedkłada materiał pn.: „Sytuacja w zakresie bezrobocia w Powiecie Bielskim w 2016 roku” – celem rozpatrzenia.

Przedmiotowy materiał został przewidziany do realizacji na sesji w miesiącu październiku br. zgodnie z planem pracy Rady Powiatu na 2016 r., stanowiącym załącznik do uchwały Nr X/93/16 Rady Powiatu w Bielsku Podlaskim z dnia 29 grudnia 2015 r. w sprawie ustalenia ramowego planu pracy Rady Powiatu na 2016 r.

STAROSTA

inż. Sławomir Jerzy Snarski

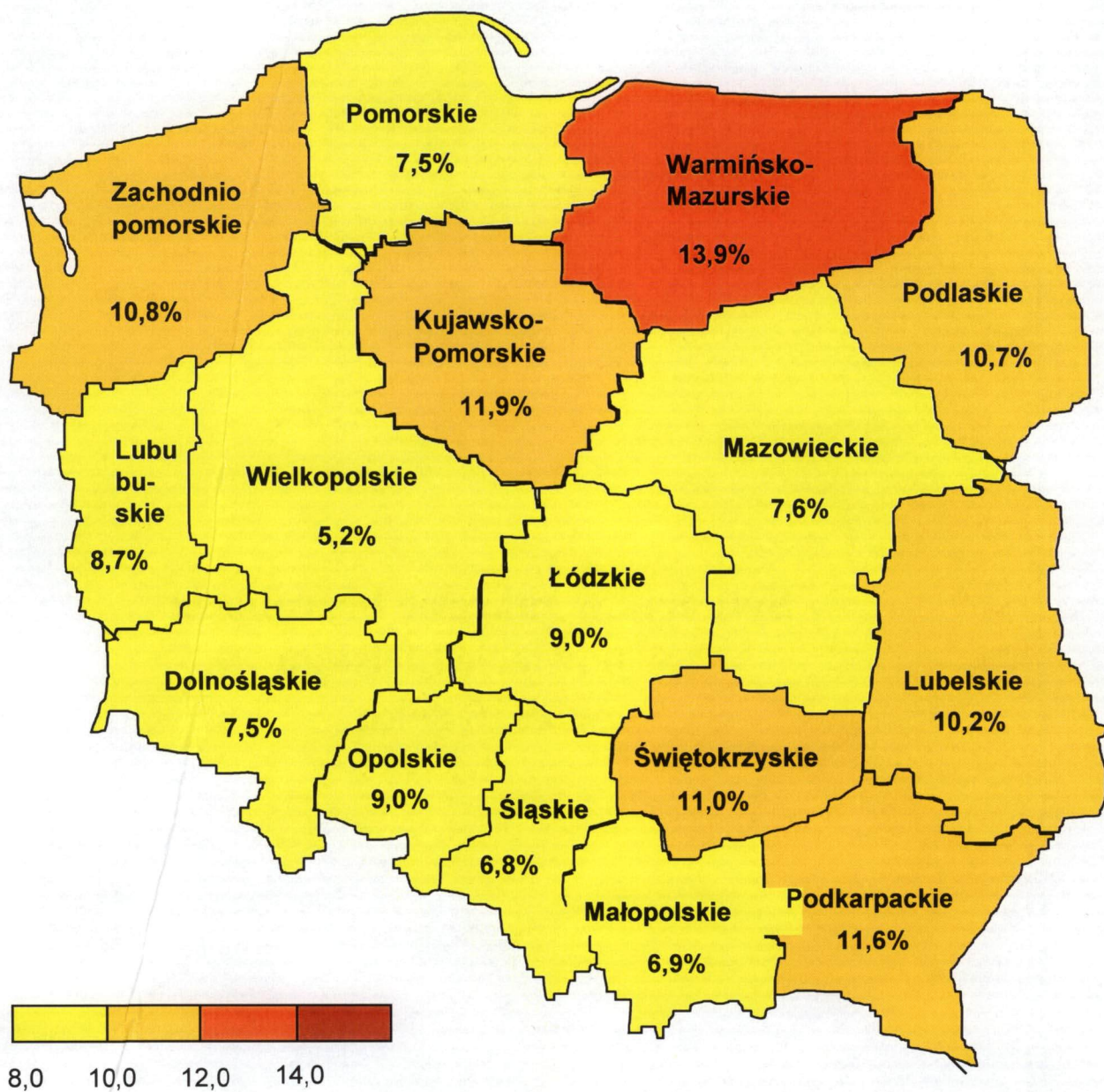


**POWIATOWY URZĄD PRACY
W BIELSKU PODLASKIM**

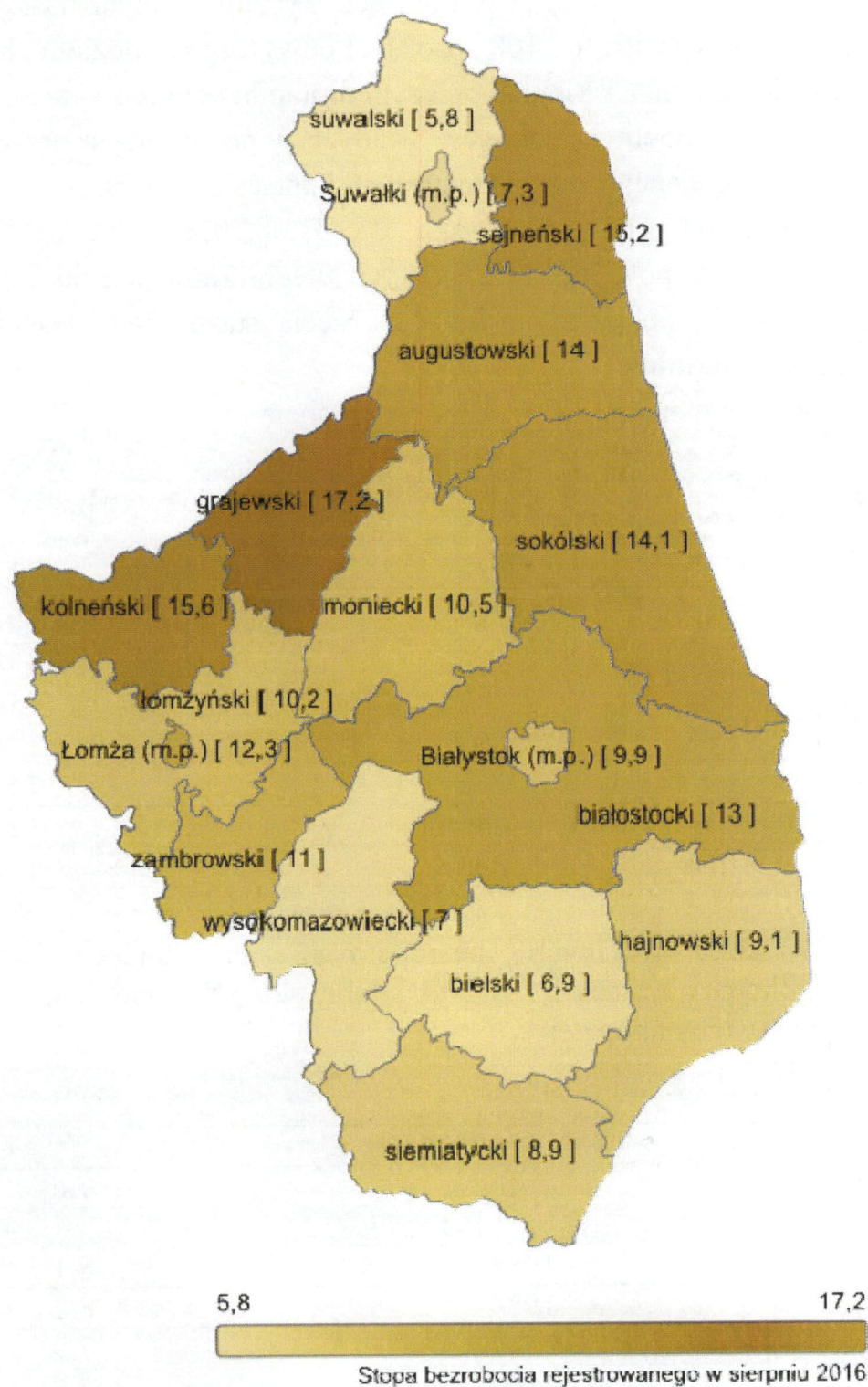
**Sytuacja w zakresie bezrobocia
w powiecie bielskim
w 2016 roku**

Wrzesień 2016

**Stopa bezrobocia według województw
– stan w dniu 31 sierpnia 2016r.**



Stopa bezrobocia w sierpniu 2016r.
woj. podlaskie – 10,7 %
Polska – 8,5 %



I. BEZROBOCIE W POWIECIE BIELSKIM

(wg stanu na dzień 31.08.2016r.)

Na początku 2016 roku, w miesiącu styczniu i lutym nastąpił wzrost bezrobocia w powiecie (o 168 osób). Podwyższony poziom bezrobocia utrzymywał się do końca kwietnia, po czym nastąpiła poprawa sytuacji na rynku pracy i liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy zaczęła maleć. Tendencja ta utrzymała się do końca sierpnia br.

W okresie od 01.01.2016 roku do 31.08.2016 roku ogólna liczba zarejestrowanych w powiecie bezrobotnych uległa zmniejszeniu o 298 osób, głównie z powodu podjęcia pracy, rozpoczęcia stażu oraz niestawienia się w wyznaczonym terminie.

Szczegółowe dane przedstawia poniższa tabela.

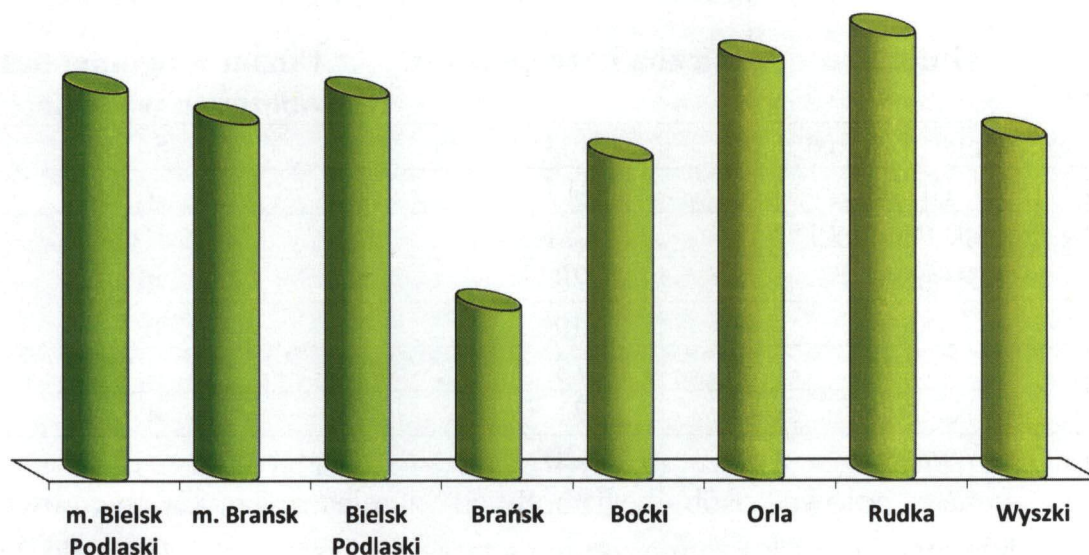
Miesiąc	„Napływ” do bezrobocia	„Odpływ” z bezrobocia		Wskaźnik płynności rynku pracy (w %)
		ogółem	z powodu podjęcia pracy	
styczeń	238	100	71	42,0
luty	217	187	106	86,2
marzec	198	275	146	138,9
kwiecień	161	249	126	154,7
maj	168	209	103	124,4
czerwiec	172	247	134	143,6
lipiec	191	236	111	123,6
sierpień	206	208	98	101,0

Liczbę zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2015 roku i w poszczególnych miesiącach 2016 roku, oraz stopę bezrobocia w tym okresie przedstawiono w tabeli poniżej:

Miesiąc	Liczba bezrobotnych ogółem	Stopa bezrobocia (w %)
2015 rok		
grudzień	1816	7,6
2016 rok		
styczeń	1954	8,1
luty	1984	8,2
marzec	1907	7,9
kwiecień	1819	7,5
maj	1778	7,4
czerwiec	1703	7,1
lipiec	1658	6,9
sierpień	1656	6,9

Ludność w wieku produkcyjnym stanowi 60,0 % ogółu mieszkańców powiatu. Stopa bezrobocia w powiecie bielskim w sierpniu br. kształtowała się na poziomie 6,9% i należała do najniższych w województwie podlaskim. W porównaniu do sytuacji sprzed roku wskaźnik ten uległ zmniejszeniu o 1,0 %.

Dla porównania stopa bezrobocia w województwie podlaskim w końcu sierpnia br. kształtowała się na poziomie 10,7 % bezrobotnych w stosunku do ludności aktywnej zawodowo, a w Polsce na poziomie 8,5 %.



Od wielu lat najwyższą stopę bezrobocia w powiecie ma gmina Rudka, gmina Orla, miasto Bielsk Podlaski i gmina Bielsk Podlaski.

1. BEZROBOTNI W POWIECIE BIELSKIM W LATACH 2006 - 2016

Rok	Liczba bezrobotnych	
	ogółem	kobiety
2006	2279	1159
2007	1912	1020
2008	1611	779
2009	2072	932
2010	2140	1026
2011	2104	1080
2012	2180	1062
2013	2485	1206
2014	2059	952
2015	1816	886
sierpień 2016r.	1656	831

W latach 2006 - 2008 występowała tendencja spadkowa w zakresie liczby bezrobotnych. Od 2009 do 2012 roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych utrzymywała się na poziomie 2100 osób. W 2013 roku nastąpił gwałtowny wzrost liczby bezrobotnych do 2485 osób. Od 2014 roku odnotowywany jest systematycznie spadek bezrobocia. Na koniec sierpnia 2016 roku w powiecie bielskim było zarejestrowanych 1656 osób bezrobotnych.

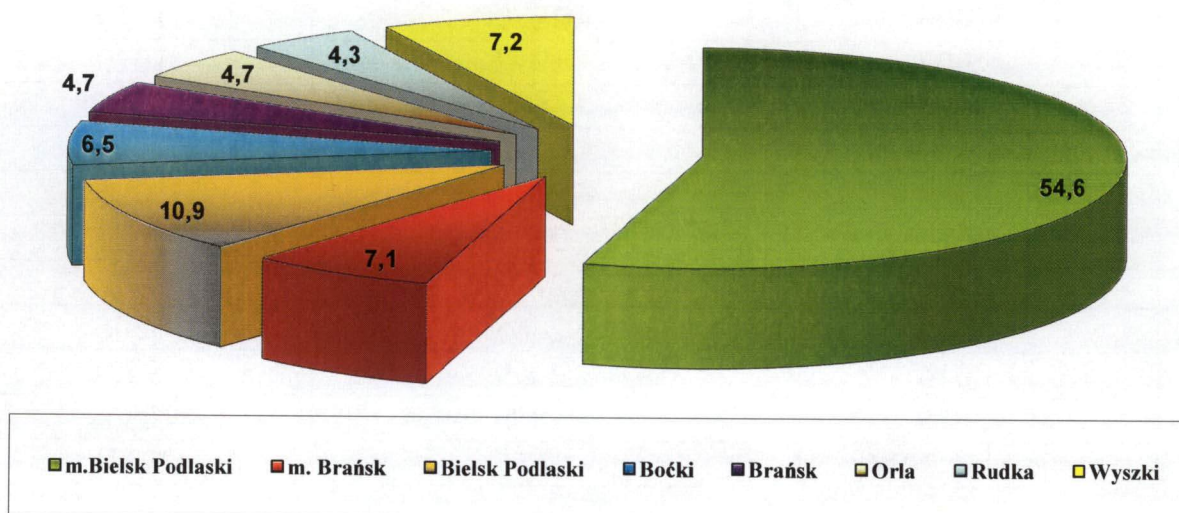
2. POZIOM BEZROBOCIA W POSZCZEGÓLNYCH GMINACH POWIATU BIELSKIEGO (STAN NA DZIEŃ 31.08.2016 r.)

Gmina	Liczba bezrobotnych	Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie (w %)
m. Bielsk Podlaski	903	54,6
m. Brańsk	117	7,1
Bielsk Podlaski	181	10,9
Brańsk	78	4,7
Boćki	108	6,5
Orla	78	4,7
Rudka	71	4,3
Wyszki	120	7,2

Ponad połowa osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy (54,6%) zamieszkuje na terenie miasta Bielsk Podlaski, które jest największym skupiskiem ludności zamieszkującej powiat.

Tereny wiejskie powiatu bielskiego zamieszkuje 38,3 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy.

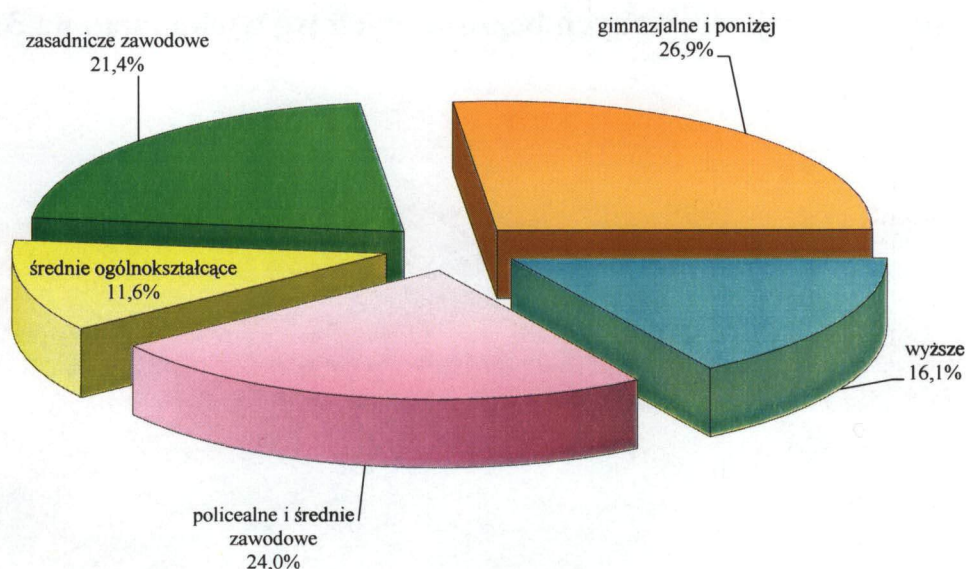
Udział % bezrobotnych zamieszkałych w poszczególnych gminach powiatu bielskiego (stan na dzień 31.08.2016r.)



3. STRUKTURA BEZROBOTNYCH W POWIECIE BIELSK PODLASKI WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA

Poziom wykształcenia	31.12.2015r.		31.03.2016r.		30.06.2016r.		31.08.2016r.	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
wyższe	284	182	276	172	247	160	267	181
policealne i śr. zawodowe	441	240	469	244	431	241	398	221
liceum ogólnokształcące	215	144	240	144	207	129	192	129
zasadnicze zawodowe	388	135	413	141	356	124	354	133
gimnazjalne i poniżej	488	185	509	184	462	159	445	167

**Struktura bezrobotnych wg poziomu wykształcenia w powiecie bielskim
(stan na 31.08.2016r.)**



Analiza struktury bezrobocia w powiecie bielskim pod względem poziomu wykształcenia wykazuje, że udział bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym oraz gimnazjalnym w ogólnej liczbie bezrobotnych jest najwyższy.

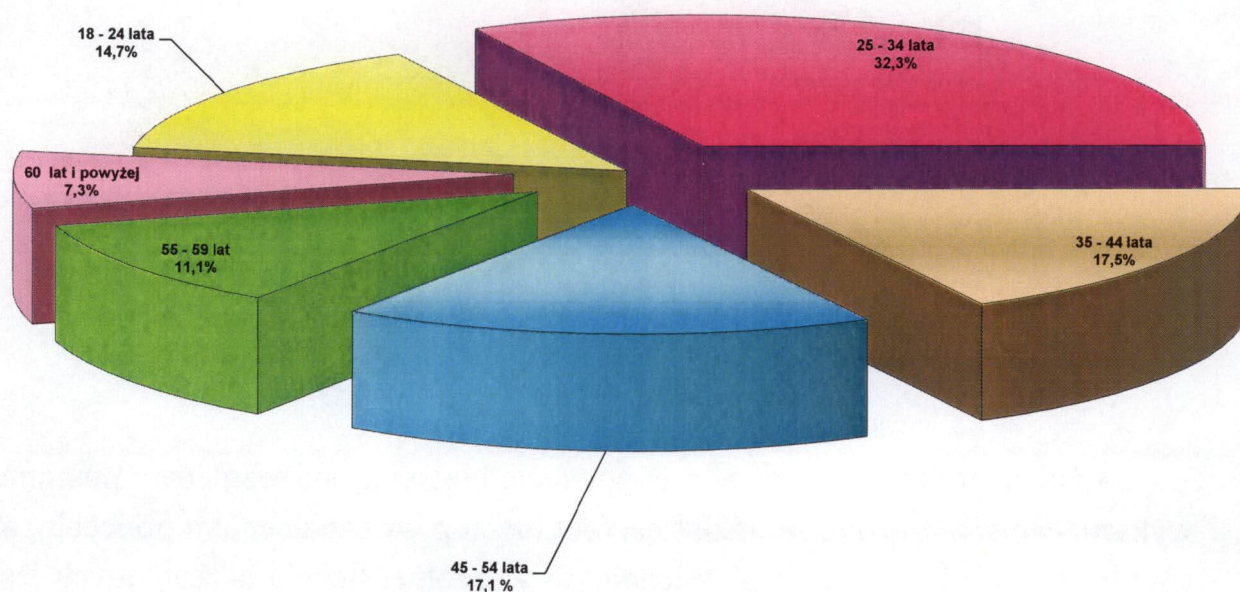
W okresie od 31 sierpnia 2015 roku do 31 sierpnia 2016 roku zwiększył się udział zarejestrowanych bezrobotnych z wykształceniem gimnazjalnym (o 1,5%) oraz zasadniczym zawodowym (o 0,7%). Zmniejszył się natomiast

udział bezrobotnych z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (o 1,4%), z wykształceniem średnim ogólnokształcącym (o 0,5 %) oraz wyższym (o 0,3%).

4. STRUKTURA BEZROBOTNYCH WG WIEKU

Wiek	31.12.2015r.		31.03.2016r.		30.06.2016r.		31.08.2016r.	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
18-24	330	174	338	173	227	142	243	141
25-34	547	315	581	326	532	311	534	320
35-44	315	166	334	160	305	159	289	156
45-54	304	134	318	131	283	111	284	120
55-59	213	87	211	82	189	76	184	77
60 i pow.	107	10	125	13	122	14	122	17

Struktura zarejestrowanych bezrobotnych wg wieku (stan na 31.08.2016r.)



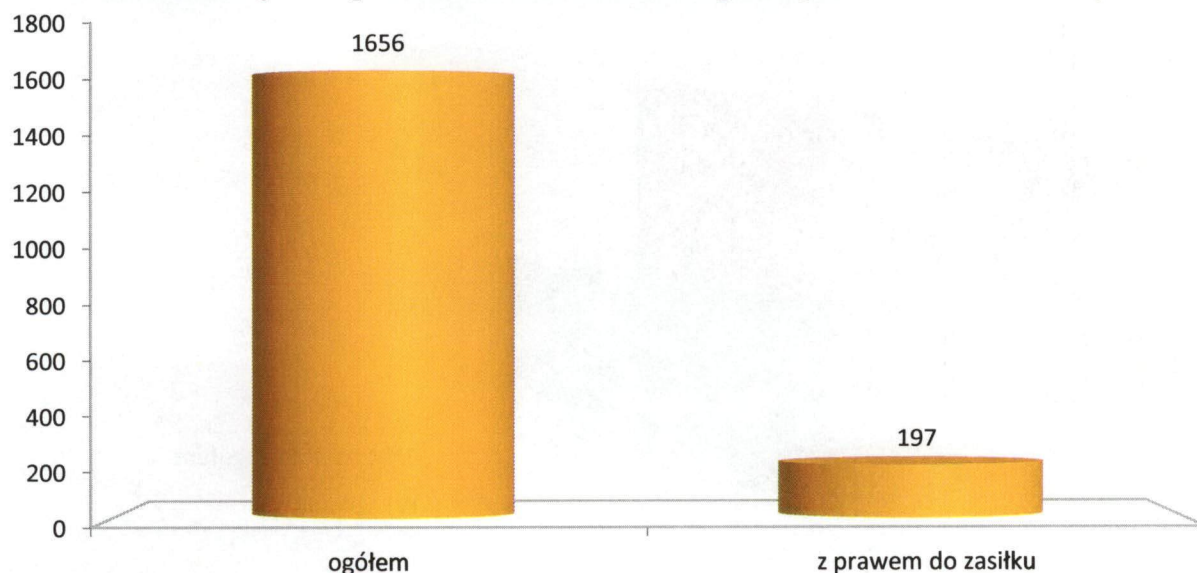
Na koniec sierpnia 2016 roku najliczniejszą grupę bezrobotnych stanowiły osoby młode w przedziale wiekowym 25 - 34 lata (32,3% ogółu bezrobotnych).

Drugą co do wielkości grupę stanowili bezrobotni w wieku 35 - 44 lata (17,5 %) i w wieku 45 – 54 lata (17,1 %). Ogółem bezrobotni w wieku 18 – 34 lata stanowią 47 % ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie bielskim. Najmniejsze bezrobocie cechuje grupy wiekowe powyżej 55 roku życia (18,4%).

5. BEZROBOTNI Z PRAWEM DO ZASIŁKU

Okres	Liczba bezrobotnych		Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (w %)
	ogółem	z prawem do zasiłku	
1	2	3	4
31.12.2015r.	1816	202	11,1
31.03.2016r.	1907	222	11,6
30.06.2016r.	1703	184	10,8
31.08.2016r.	1656	197	11,9

Udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych



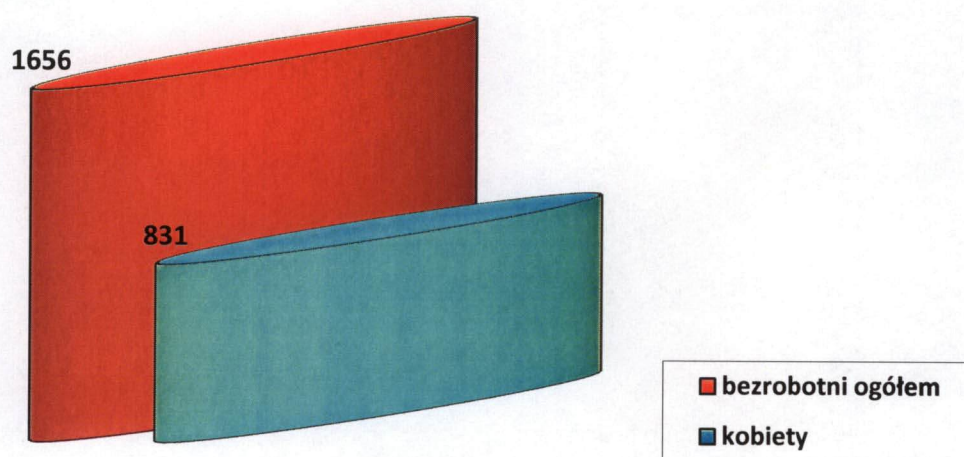
Liczba bezrobotnych pobierających zasiłki na koniec sierpnia 2016 roku wynosiła 197 osób (11,9 % ogółu bezrobotnych). W stosunku do danych z dnia 31 sierpnia 2015 roku udział bezrobotnych z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie zasadniczo nie zmienił się.

6. BEZROBOTNE KOBIETY

Okres	Liczba bezrobotnych kobiet	Udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych (w %)
31.12.2015r.	886	48,8
31.03.2016r.	885	46,4
30.06.2016r.	813	47,7
31.08.2016r.	831	50,2

Udział bezrobotnych kobiet w strukturze bezrobotnych w powiecie wg stanu na 31.08.2016 roku wynosi 50,2 % i w odniesieniu do sytuacji sprzed roku uległ zwiększeniu o 1,3%.

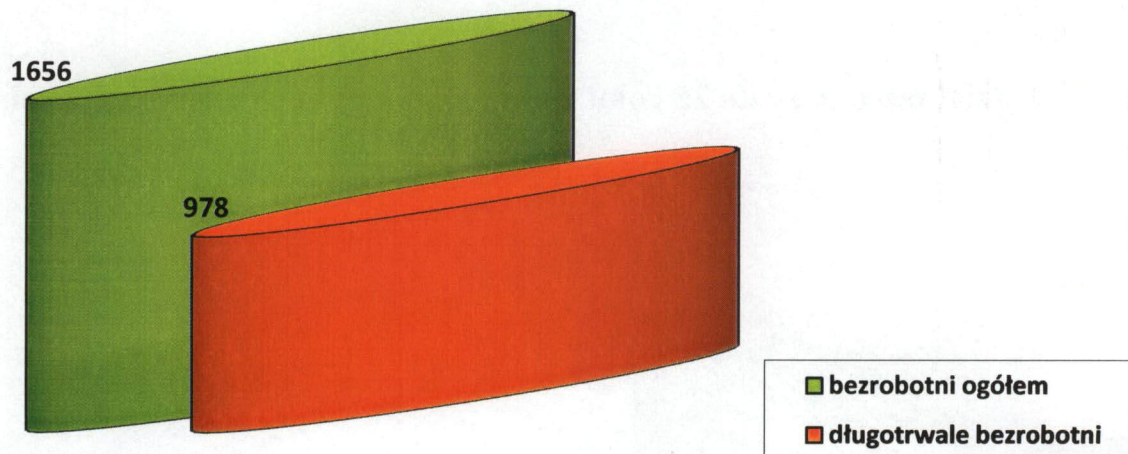
Udział bezrobotnych kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych



7. DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Okres	Liczba bezrobotnych ogółem	Liczba długotrwale bezrobotnych	Udział w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych (%)
31.12.2015r.	1816	1070	58,9
31.03.2016r.	1907	1091	57,2
30.06.2016r.	1703	1025	60,2
31.08.2016r.	1656	978	59,1

Udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych



Bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 12 m - cy stanowią 59,1% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W stosunku do danych z dnia 31.08.2015 roku liczba długotrwale bezrobotnych na koniec sierpnia br. zwiększyła się o 0,9 %.

W grupie długotrwale bezrobotnych największą liczbę osób stanowią bezrobotni w wieku 25 - 34 lata (281 osób) i 45 - 54 lata (190 osób), ze stażem 1- 5 lat (203 osoby), ze stażem do 1 roku 194 osoby, ze stażem

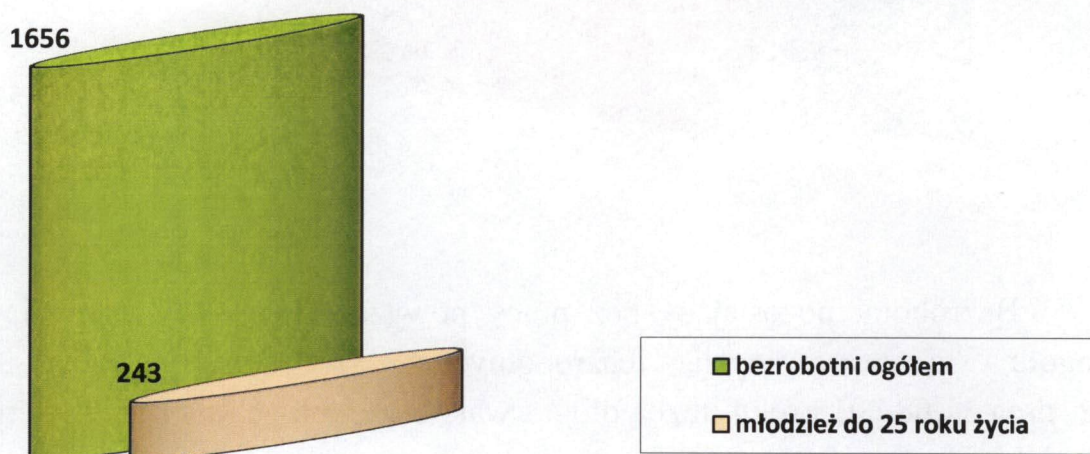
10 -20 lat 161 osób, oraz bez stażu pracy (156 osób). Liczniejszą grupę stanowią mężczyźni (51,4%).

8. BEZROBOTNA MŁODZIEŻ

Okres	Liczba bezrobotnych do 25 roku życia	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych w powiecie
31.12.2015r.	330	18,2
31.03.2016r.	338	17,7
30.06.2016r.	272	16,0
31.08.2016r.	243	14,7

Bezrobotna młodzież do 25 roku życia stanowi 14,7 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W odniesieniu do danych sprzed roku udział tej grupy bezrobotnych w ogólnej liczbie zarejestrowanych uległ zmniejszeniu (o 3,8 %).

Udział młodzieży do 25 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych

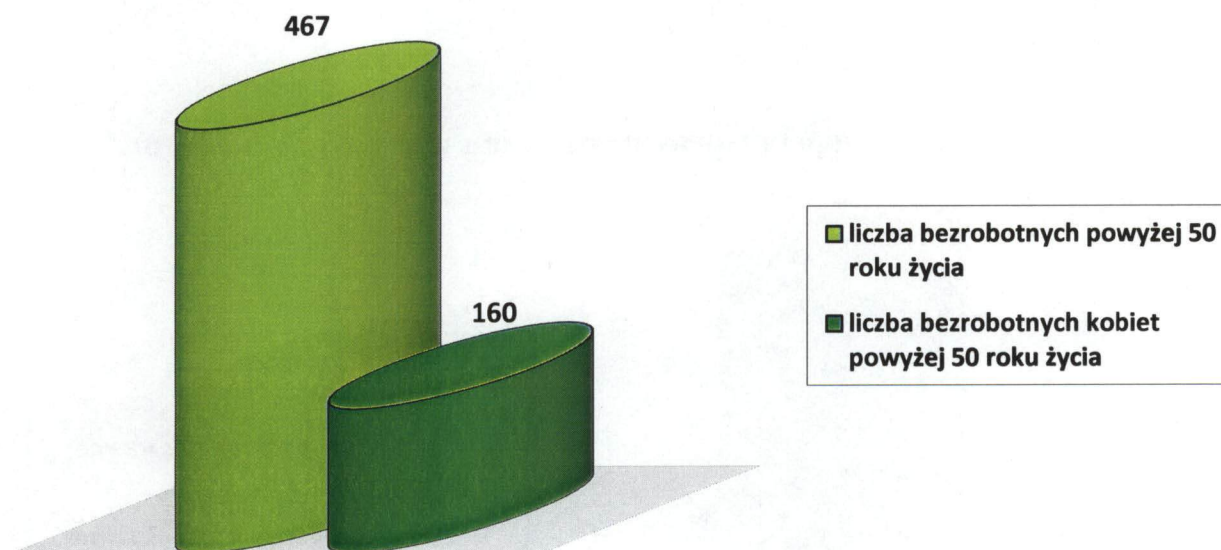


9. BEZROBOTNI POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA

Okres	Liczba bezrobotnych ogółem	Liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych
31.12.2015r.	1816	494	27,2
31.03.2016r.	1907	508	26,6
30.06.2016r.	1703	468	27,5
31.08.2016r.	1656	467	28,2

Bezrobotni powyżej 50 roku życia stanowią 28,2 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W stosunku do danych z dnia 31.08.2015 roku liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia zwiększyła się o 2,1 %.

Bezrobotni powyżej 50 roku życia wg stanu na dzień 31.08.2016r.



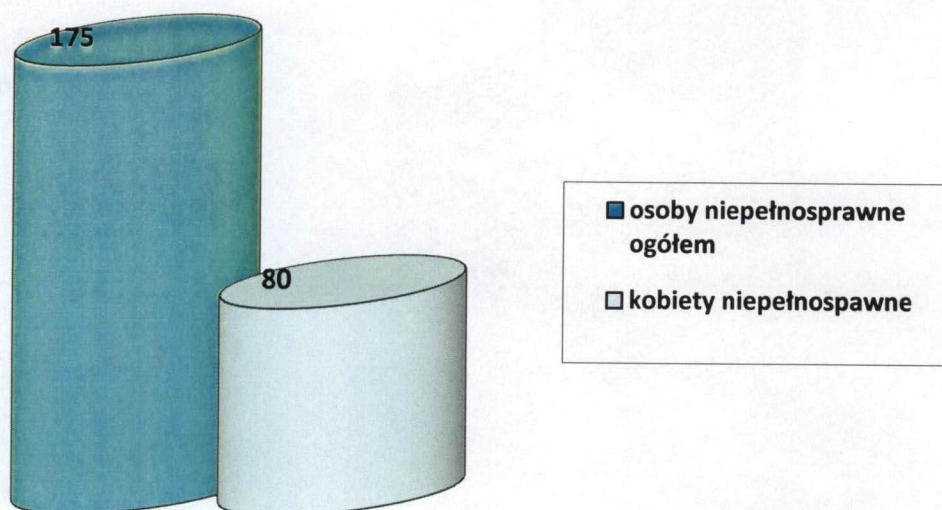
10. BEZROBOTNI NIEPEŁNOSPRAWNI

Okres	Liczba bezrobotnych ogółem	Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych	Udział % w ogólnej liczbie bezrobotnych	Liczba niepełnosprawnych poszukujących pracy
31.12.2015r.	1816	160	8,8	19
31.03.2016r.	1907	182	9,5	24
30.06.2016r.	1703	167	9,8	23
31.08.2016r.	1656	175	10,6	23

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Podlaskim na koniec sierpnia 2016 roku było zarejestrowanych 175 bezrobotnych niepełnosprawnych i 23 osoby niepełnosprawne poszukujące pracy.

Udział bezrobotnych niepełnosprawnych w strukturze bezrobotnych w powiecie bielskim wg stanu na 31.08.2016 roku wynosił 10,6 % i w odniesieniu do sytuacji z końca sierpnia 2015 roku uległ zwiększeniu o 1,7%.

Bezrobotni niepełnosprawni wg stanu na dzień 31.08.2016r.



11. BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Udział bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie bielskim w stosunku do średniej wojewódzkiej zgodnie z danymi na dzień 31 sierpnia 2016 roku jest wyższy w następujących grupach bezrobotnych:

- bezrobotni do 30 roku życia,
- posiadający najmniej 1 dziecko do 6 roku życia,
- bezrobotni powyżej 50 roku życia,
- osoby w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki,
- bezrobotni pobierający zasiłek,
- bezrobotni niepełnosprawni.

Udział bezrobotnych w pozostałych grupach:

- bezrobotni do 25 roku życia,
- długotrwale bezrobotni,
- bez kwalifikacji zawodowych,
- osoby bez doświadczenia zawodowego

jest niższy od średniej wojewódzkiej.

Dane szczegółowe przedstawiono w tabeli.

Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie bielskim – stan w końcu sierpnia 2016r.

	Do 25 roku życia	Bezrobotni do 30 roku życia	Długotrwale bezrobotni	Posiadające najmniej 1 dziecko do 6 r.z.	Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka	Powyżej 50 roku życia	Bez kwalifikacji zawodowych	Osoby w okresie do 12 m-cy od dnia uk. nauki	Bez doświadczenia zawodowego	zasiłkobiorcy	Niepełnosprawni
	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%
Powiat Bielsk Podlaski	14,7	32,5	59,1	15,1	13,3	28,2	31,0	3,4	22,5	11,9	10,6
Ogółem województwo	14,9	30,5	61,5	14,2	13,3	27,6	32,3	3,1	26,8	9,9	6,4

realizację w/w programów tutejszy powiatowy urząd pracy pozyskał z rezerwy ministra kwotę 566 000 zł.

Powiatowy urząd pracy współpracuje także z innymi podmiotami przy realizacji programów na rzecz aktywizacji zawodowej mieszkańców powiatu bielskiego.

3.1. Projekty współfinansowane ze środków EFS

1. Projekt: Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie bielskim (II)

Projekt pozakonkursowy w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) 2014-2020, Oś priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy jest realizowany od 01.01.2016 r.

Na realizację projektu Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim otrzymał kwotę 977 252 zł. Beneficjentami projektu są osoby bezrobotne do 30 roku życia, zarejestrowane w urzędzie pracy, ze szczególnym uwzględnieniem:

- osób bezrobotnych długotrwale;
- bezrobotnych o niskich kwalifikacjach;
- osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

W okresie do 31.08.2016 r. w ramach projektu zrealizowano:

- staże dla 84 osób bezrobotnych;
- 6 szkoleń zawodowych w ramach bonów szkoleniowych;
- 6 bonów na zasiedlenie;
- 6 dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

2. Projekt: Aktywizacja zawodowa bezrobotnych 30 plus (II)

Jest to projekt pozakonkursowy realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podlaskiego (RPO WP), Oś priorytetowa II Przedsiębiorczość i aktywność zawodowa, Działanie 2.1 Zwiększanie zdolności zatrudnieniowej osób pozostających bez zatrudnienia oraz osób poszukujących pracy, przy wykorzystaniu aktywnej polityki rynku pracy oraz wspieranie mobilności zasobów pracy.

Projekt jest realizowany od 01.01.2016r. i jest skierowany do osób bezrobotnych od 30 roku życia, należących co najmniej do jednej z poniższych grup:

- osoby powyżej 50 roku życia;
- kobiety;
- bezrobotni niepełnosprawni;
- długotrwale bezrobotni;
- osoby bezrobotne o niskich kwalifikacjach.

Łączna kwota przeznaczona na realizację programu to: 567 526 zł.

W ramach projektu:

- 38 osób bezrobotnych zostało skierowanych na staże;
- 7 osób bezrobotnych podjęło zatrudnienie w ramach wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy;
- 4 osoby otrzymały środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej;
- 5 osób ukończyło szkolenia zawodowe.

3. Projekt: „Doświadczenie zawsze w cenie – AKTYWNI 30+ ”

Projekt realizowany jest w partnerstwie z trzema innymi powiatami południowej części województwa podlaskiego i jest skierowany do osób bezrobotnych od 30 roku życia. Okres realizacji projektu: 01.03.2016 r. – 30.04.2017 r.

Celem głównym projektu jest zwiększenie zdolności do zatrudnienia 168 osób bezrobotnych od 30 roku życia z terenu powiatów: bielskiego, hajnowskiego, siemiatyckiego i wysokomazowieckiego do końca kwietnia 2017 roku poprzez zastosowanie usług i instrumentów rynku pracy.

W powiecie bielskim do końca sierpnia 2016r. w projekcie wzięło udział 45 osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Podlaskim. Wszyscy uczestnicy wzięli udział w opracowaniu i realizacji indywidualnego planu działania, skorzystali z usług poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, uczestniczyli w warsztatach aktywnego poszukiwania pracy, a następnie rozpoczęli staże.

Łączna wartość projektu: 1 632 360 zł, w tym przypadająca na Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim: 408 090 zł.

3.1.2 Programy z rezerwy Funduszu Pracy Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej

W 2016 roku Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim realizuje trzy programy skierowane do różnych grup osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, na które pozyskał środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Socjalnej.

1. Program skierowany do osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia

Celem programu jest umożliwienie powrotu na rynek pracy osobom bezrobotnym powyżej 50 r. ż., zarejestrowanym w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Podlaskim. Kwota otrzymana na realizację programu wynosi 173 200 zł. Program będzie realizowany do 30.04.2017 r.

Wsparcie w ramach programu otrzymało 29 osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bielsku Podlaskim. Sześciu uczestników podjęło zatrudnienie subsydiowane w ramach prac interwencyjnych, 8 osób w ramach robót publicznych, a 15 osób podjęło pracę w ramach dofinansowania pracodawcy wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego w wieku 50+.

Przewiduje się, że po zakończeniu udziału w programie co najmniej 91 % uczestników podejmie zatrudnienie lub samozatrudnienie.

2. Program Aktywizacja i Integracja (PAI)

Program Aktywizacja i Integracja skierowany jest do osób bezrobotnych objętych III profilem pomocy, korzystających jednocześnie ze świadczeń pomocy społecznej. Zadaniem programu jest pomoc osobom bezrobotnym oddalonym od rynku pracy w powrocie do aktywności zawodowej, poprzez działania z zakresu aktywizacji zawodowej i integracji społecznej.

Program jest realizowany w porozumieniu z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Bielsku Podlaskim. Działania z zakresu integracji społecznej zostały zlecone Spółdzielni Socjalnej INTEGRACJA.

W programie przewiduje się uczestnictwo 20 osób bezrobotnych z miasta Bielsk Podlaski, które wezmą udział w:

- działaniach z zakresu integracji społecznej, służące kształtowaniu aktywnej postawy osób bezrobotnych w życiu społecznym i zawodowym,
- działaniach z zakresu aktywizacji zawodowej w ramach prac społecznie użytecznych zorganizowanych na terenie Bielska Podlaskiego

w Przedsiębiorstwie Komunalnym, Środowiskowym Domu Samopomocy, Miejskim Ośrodku Sportu i Rekreacji oraz w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej.

Kwota przeznaczona na realizację programu wynosi 18 976 zł.

3. Program skierowany do osób bezrobotnych, będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Celem programu jest pomoc osobom bezrobotnym będącym w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Okres realizacji programu: 15.08.2016 r. – 28.02.2017 r. Kwota uzyskana na realizację programu, to 244 800 zł. W ramach tej kwoty przewidziano aktywizację 24 osób bezrobotnych.

Przewiduje się, że w ramach programu:

- 8 osób zostanie skierowanych do pracy w ramach refundacji kosztów wyposażonego stanowiska pracy;
- 16 osób podejmie zatrudnienie subsydiowane w ramach robót publicznych.

Przewiduje się, że ok. 96 % uczestników programu podejmie zatrudnienie lub samozatrudnienie po zakończeniu udziału w programie.

4. Program regionalny aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w województwie podlaskim

Program regionalny został zainicjowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku. Do programu przystąpiło 7 powiatów województwa podlaskiego, w tym powiat bielski.

Jest to program skierowany do osób długotrwale bezrobotnych, realizowany w okresie 01.08.2016r. – 28.02.2017r.. Na realizację programu powiatowy urząd pracy otrzymał kwotę 148 000 zł.

W ramach programu 20 osób bezrobotnych podejmie zatrudnienie subsydiowane w ramach robót publicznych. Przewidywana efektywność zatrudnieniowa po zakończeniu udziału w programie – 76,2 %.

3.1.3 Współpraca przy realizacji programów i projektów realizowanych przez inne podmioty

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim współpracuje z innymi partnerami rynku pracy w realizacji programów i projektów, służących

aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy z terenu powiatu bielskiego.

Współpraca polega najczęściej na pomocy w akcji promocyjnej i w naborze uczestników projektu.

Jednym z zadań Powiatowego Urzędu Pracy jest współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej przy realizacji Programu Aktywizacja i Integracja. W bieżącym roku Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim realizuje Program Aktywizacja i Integracja dla 20 osób bezrobotnych we współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Bielsku Podlaskim.

W ramach porozumienia zawartego z ośrodkami pomocy społecznej powiatu bielskiego podejmowane są także inne inicjatywy mające na celu aktywizację zawodową osób będących wspólnymi klientami powiatowego urzędu pracy i ośrodków pomocy społecznej. Współpraca najczęściej polega na wzajemnym upowszechnianiu informacji o realizowanych programach w celu dotarcia z informacją do potencjalnych beneficjentów, jak również na współpracy przy realizacji programów, w szczególności w zakresie rekrutacji uczestników projektów.

4. RODZAJ I WIELKOŚĆ WSPARCIA SKIEROWANEGO DO BEZROBOTNYCH

Otrzymane w 2016 roku środki finansowe pozwoliły na aktywizację zawodową osób bezrobotnych w okresie od 1 stycznia do 31 sierpnia 2016 roku, w ramach:

- prac interwencyjnych – ogółem na kwotę – 369 700 zł. Zatrudnienie uzyskało 51 osób bezrobotnych,
- robót publicznych – ogółem na kwotę 576 000 zł. Pracę podjęło 37 osób bezrobotnych,
- staży – łącznie na kwotę – 2 179 500 zł. Staże zostały zorganizowane dla 293 osób bezrobotnych.

4.1. Dotacje na podjęcie działalności gospodarczej

W okresie od 1 stycznia do 31 sierpnia 2016 roku umowy w sprawie przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej zawarto z 22

osobami bezrobotnymi. Na tę formę aktywizacji przeznaczono ogółem kwotę 392 618 zł.

Najwięcej osób skorzystało z dotacji na podjęcie działalności gospodarczej o charakterze usługowym (usługi remontowo – budowlane, zakłady fryzjerskie i kosmetyczne, kancelarie prawnicze, działalność wspomagająca edukację, usługi leśne) i handlowym.

4.2. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego

W okresie od 1 stycznia do 31 sierpnia 2016 roku z refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego skorzystało 24 pracodawców. Podpisano umowy w sprawie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla 27 osób bezrobotnych na łączną kwotę 629 200 zł.

4.3. Prace społecznie użyteczne

Do wykonywania prac społecznie użytecznych Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim kieruje, na wniosek gminy, bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń przyznawanych przez ośrodki pomocy społecznej.

W okresie od 1 stycznia 2016 roku do 31 sierpnia 2016 roku prace społecznie użyteczne zostały zorganizowane na terenie pięciu gmin powiatu bielskiego. W 4 gminach wiejskich: Boćki, Orla, Rudka, Wyszki i w mieście Brańsk.

Powiatowy urząd pracy zorganizował prace społecznie użyteczne dla 24 osób bezrobotnych i dofinansował przysługujące tym osobom świadczenia w łącznej kwocie 35000 zł. Ponadto w ramach Programu Aktywizacja i Integracja skierowano do prac społecznie użytecznych 20 osób. Kwota dofinansowania prac społecznie użytecznych odbywanych przez bezrobotnych w ramach tego programu wynosi 19 000 zł.

4.4. Refundacja kosztów zatrudnienia bezrobotnych do 30 roku życia

W okresie od 1 stycznia do 31 sierpnia 2016 roku z refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnych do 30 roku życia skorzystało 83 pracodawców. Pracę znalazło 111 osób bezrobotnych.

4.5. Inne instrumenty rynku pracy

Od 1 stycznia 2016 roku do 31 sierpnia 2016 roku przyznano 53 osobom **dodatki aktywizacyjne** na łączną kwotę - 44 580 zł.

Piętnastu osobom bezrobotnym przyznano **bony na zasiedlenie** łącznie na kwotę 107 100 zł.

W ramach **bonu stażowego** skierowano 5 osób do odbycia stażu u pracodawcy. W tym celu zawarto umowy z organizatorami stażu łącznie na kwotę 47 935 zł.

Jednej osobie bezrobotnej przyznano **bon zatrudnieniowy**. Z pracodawcą podpisano umowę w sprawie refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne na kwotę 9 973 zł.

4.6. Szkolenia zawodowe

W 2016 roku zaplanowano realizację szkoleń indywidualnych, organizowanych na wniosek osób bezrobotnych i poszukujących pracy, które uprawdopodobnią zatrudnienie. Jednocześnie powiatowy urząd pracy pozostaje otwarty na potrzeby lokalnych pracodawców oferując, w przypadku zgłoszenia takiej potrzeby, organizację szkoleń grupowych.

Do 31.08.2016 r. do urzędu wpłynęło 17 wniosków o zorganizowanie szkolenia indywidualnego. Sfinansowano 10 szkoleń o następującej tematyce:

- Prawo jazdy kat. C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną (2 osoby);
- Instruktor nauki jazdy kat. B;
- Drwal – operator pilarki (2 osoby);
- Montażysta rusztowań budowlanych – wszystkie typy;
- Prawo jazdy kat. D z kwalifikacją wstępną przyspieszoną;
- 3 DS. MAX – modelowanie i wizualizacje architektoniczne;
- Kierowca wózków jezdniowych z napędem silnikowym;
- Prawo jazdy kat. E do C z kwalifikacją wstępną przyspieszoną.

Do 31.08.2016 r. nie wpłynęło zapotrzebowanie na szkolenia grupowe ze strony pracodawców.

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 2014 r. wprowadziła nową formę wsparcia bezrobotnych osób do 30 roku życia – bony szkoleniowe. Do powiatowego urzędu pracy wpłynęło

9 wniosków o sfinansowanie szkolenia w ramach bonu szkoleniowego. Bon szkoleniowy wydano 7 wnioskującym osobom, które ukończyły szkolenia.

Do końca sierpnia 2016 roku, poprzez udział w szkoleniach finansowanych przez powiatowy urząd pracy, nowe kwalifikacje uzyskało 16 osób, z których 13 osób podjęło pracę.

Na realizację szkoleń indywidualnych do końca sierpnia 2016 roku zaangażowano 18 053 zł z Funduszu Pracy, 23 435 zł ze środków UE w ramach RPO WP 2014-2020 oraz 8 859 zł ze środków UE w ramach PO WER 2014-2020. Zaangażowane środki na pokrycie kosztów szkoleń w ramach przyznanych bonów szkoleniowych to kwota 5 343 zł z Funduszu Pracy oraz 27 281 zł ze środków POWER.

4.7. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Celem utworzenia Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu posiadania przez nie kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

W 2016 roku środki KFS są przeznaczane na wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących zgodnie z priorytetami ustalonymi przez ministra właściwego do spraw pracy:

Priorytet pierwszy - wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego, tj. pozostającego w bezpośrednim związku z branżą lub zawodem, mającego na celu uzyskanie lub uaktualnienie kompetencji do celów zawodowych;

Priorytet drugi - wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników, którzy mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;

Priorytet trzeci - wsparcie młodych, nowozatrudnionych pracowników na podstawie umów, o których mowa w art. 150 f ust. 1 ustawy o promocii zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. z refundacją pracodawcy wynagrodzenia do wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek od tego wynagrodzenia zatrudnionych bezrobotnym do 30 roku życia, przez okres 12 m-cy).

Powiatowy urząd pracy na wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach KFS w 2016 r. otrzymał w podstawowym limicie kwotę 261,0 tys. zł. Po rozdysponowaniu limitu podstawowego powiatowy urząd pracy pozyskał środki z Rezerwy KFS

w wysokości 118,6 tys. zł, które zgodnie z ustaleniami Rady Rynku Pracy można było przyznać pracodawcom zgodnie z poniższymi priorytetami:

Priorytet a) wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach/ zawodach, gdzie pracodawcy oferują miejsca pracy i jednocześnie zgłaszają trudności z zatrudnianiem pracowników;

Priorytet b) wsparcie kształcenia ustawicznego w branży transportowej w zawodach: kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, maszyniści kolejowi oraz w branży usług opiekuńczych;

Priorytet c) wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach / przedsiębiorstwach restrukturyzowanych, np. w branży górnictwa węglowego, w celu utrzymania zatrudnienia;

Priorytet d) wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych w celu utrzymania zatrudnienia.

Do urzędu wpłynęły 43 wnioski pracodawców zainteresowanych dofinansowaniem kształcenia ustawicznego. Zawarte zostały z pracodawcami 23 umowy, na łączną kwotę 363 300 zł.

4.8. Poradnictwo zawodowe

Poradnictwo zawodowe jest usługą rynku pracy, realizowaną przez doradców zawodowych powiatowego urzędu pracy. Polega ono na udzielaniu pomocy w rozwiązywaniu różnych problemów zawodowych. Pomoc jest świadczona w formie indywidualnego kontaktu, za pośrednictwem łącza telefonicznego lub internetowego.

Usługa jest dostępna, zarówno dla osób zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy, jak i w węższym zakresie, dla osób niezarejestrowanych oraz pracodawców.

W ramach poradnictwa zawodowego pomoc jest udzielana m.in. w zakresie:

- wyboru lub zmiany zawodu,
- planowania kariery zawodowej,
- uzupełnienia kwalifikacji zawodowych,
- określenia kompetencji i zainteresowań,
- planowania rozwoju zawodowego.

W okresie 01.01.2016 r. do 31.08.2016 r. doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Bielsku Podlaskim udzielili 197 indywidualnych porad zawodowych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

W ramach usługi poradnictwa zawodowego prowadzone są także grupowe porady zawodowe, które polegają na organizowaniu zajęć warsztatowych, podczas których uczestnicy mają możliwość poznania własnych kompetencji i predyspozycji zawodowych, dokonania adekwatnej oceny swojej sytuacji na rynku pracy oraz rozwijają umiejętność podejmowania decyzji dotyczących planowania kariery zawodowej.

Ponadto doradcy zawodowi zorganizowali do końca sierpnia 2016 roku 6 spotkań z zakresu samopoznania i planowania kariery zawodowej. Uczestniczyły w nich 74 osoby.

W ramach grupowych informacji zawodowych, które umożliwiają zdobycie informacji o usługach i instrumentach rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia oraz zakładania własnej działalności gospodarczej w Polsce i krajach Unii Europejskiej, doradcy zawodowi przeprowadzili w pierwszych 8 miesiącach 2016 roku 5 grupowych spotkań, w których wzięło udział 48 osób.

Posiadane przez urząd pracy zasoby informacji zawodowej są udostępniane przez doradców zawodowych klientom również w formie indywidualnej. Skorzystały z nich 73 osoby.

4.9. Aktywizacja osób niepełnosprawnych

Osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności stanowią szczególną grupę osób na rynku pracy. Na dzień 31.08.2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy było zarejestrowanych 175 osób niepełnosprawnych i 23 osoby poszukujące pracy z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim podejmuje działania na rzecz aktywizacji tej grupy bezrobotnych i poszukujących pracy. W okresie styczeń – sierpień 2016 roku, 22 osoby niepełnosprawne zostały skierowane do odbycia stażu u pracodawcy. Staże były finansowane ze środków Funduszu Pracy (1 osoba), z Europejskiego Funduszu Społecznego (15 osób) i ze środków PFRON (6 osób).

W w/w okresie zatrudnienie podjęło 11 osób niepełnosprawnych w tym:

- 3 osoby niepełnosprawne podjęły zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia;
- 1 osoba niepełnosprawna podjęła zatrudnienie w ramach refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne za zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia

- 4 osoby niepełnosprawne podjęły zatrudnienie w ramach robót publicznych;
- 3 osoby niepełnosprawne podjęły zatrudnienie w ramach prac interwencyjnych;

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy skierował 6 osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności do wykonywania prac społecznie użytecznych

W okresie od stycznia do końca sierpnia 2016 roku w ramach poradnictwa zawodowego, prowadzonego przez doradców zawodowych, 15 osób niepełnosprawnych uzyskało indywidualne wsparcie doradcze, 9 osób niepełnosprawnych uczestniczyło w spotkaniu grupowym, a 4 osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wzięły udział w indywidualnych i grupowych spotkaniach informacyjnych nt.: rynku pracy, możliwości szkolenia i kształcenia, tworzenia biznesplanu.

5. PROFILOWANIE BEZROBOTNYCH

Powiatowy urząd pracy, udzielając bezrobotnemu pomocy, niezwłocznie po rejestracji ustala dla niego profil pomocy, oznaczający właściwy ze względu na potrzeby bezrobotnego zakres form pomocy określonych w ustawie.

- Profil pomocy I – dla osób aktywnych;
- Profil pomocy II – dla osób wymagających wsparcia;
- Profil pomocy III – dla osób oddalonych od rynku pracy.

W okresie od stycznia do końca sierpnia br. powiatowy urząd pracy ustalił profil 1 762 osobom bezrobotnym; 40 osób zakwalifikowano do I profilu, 1287 osób do II profilu, 435 do III profilu.

Po ustaleniu profilu pomocy pracownik powiatowego urzędu pracy przygotowuje dla osoby bezrobotnej indywidualny plan działania, dostosowany do profilu pomocy. W w/w okresie opracowano indywidualne plany działania 1599 osobom bezrobotnym.

6. POŚREDNICTWO PRACY

Pośrednictwo pracy, to podstawowa usługa rynku pracy, która kierowana jest przez Powiatowy Urząd Pracy do wszystkich klientów urzędu; zarówno do osób poszukujących pracy, którym udzielana jest pomoc w jej znalezieniu, jak i do pracodawców, którzy otrzymują pomoc w znalezieniu odpowiednich pracowników.

Za sprawą obecności na terenie powiatu dużych przedsiębiorstw reprezentujących od lat prężnie rozwijające się branże: budownictwo, handel i przetwórstwo spożywcze, stopa bezrobocia w powiecie bielskim należy do najniższych w województwie podlaskim. Na terenie powiatu bielskiego funkcjonuje 16 zakładów pracy zatrudniających ponad 100 pracowników m.in.: SPE Sp. z o.o., Arhelan Burzyńscy Sp. Jawna, Powszechna Spółdzielnia Spożywców Społem, Unibep S.A., Danwood S.A., Suempol Sp. z o.o., które w sposób ciągły rekrutują pracowników, w tym także za pośrednictwem powiatowego urzędu pracy.

Ważne miejsce dla rozwoju gospodarki w powiecie zajmują również mikroprzedsiębiorcy oraz osoby fizyczne prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą. Regularnie powstają nowe punkty usługowe, punkty sprzedaży czy małe firmy budowlane. Osoby bezrobotne wspierane przez urząd pracy za pomocą przyznawanej z Funduszu Pracy dotacji na podjęcie działalności gospodarczej lub samodzielnie, dołączają do osób preferujących samozatrudnienie, z czasem stając się także pracodawcami tworzącymi nowe miejsca pracy.

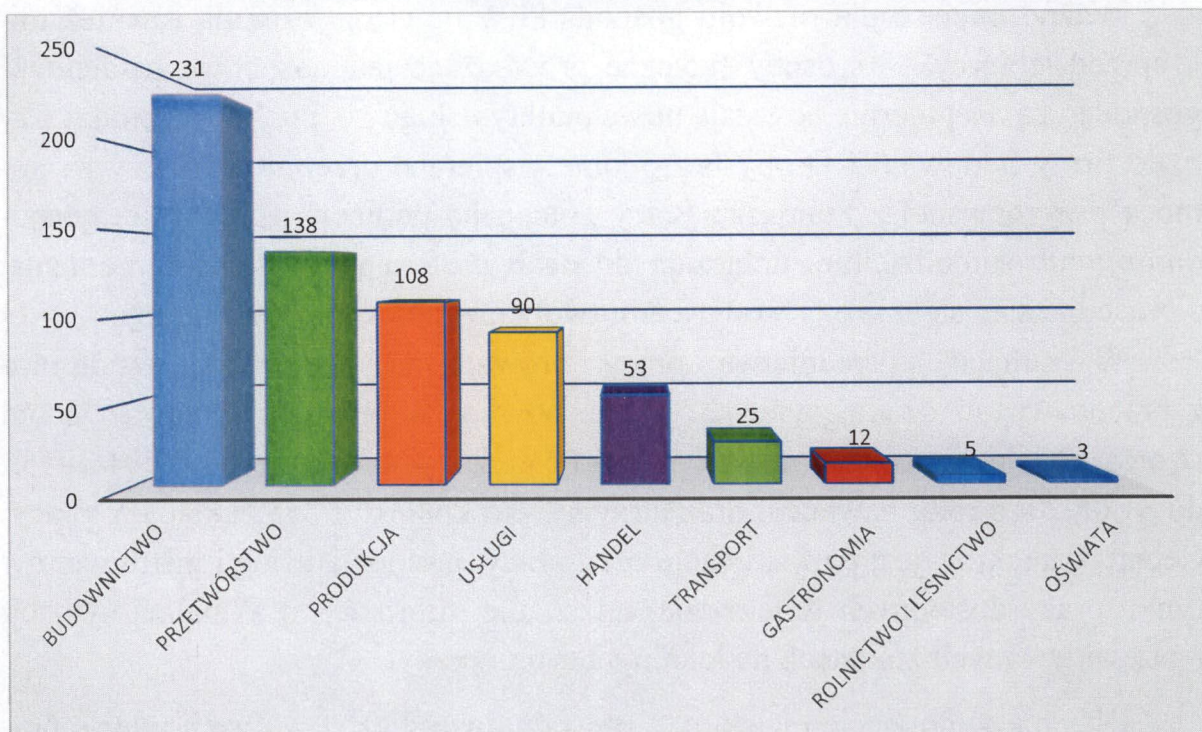
W ramach pośrednictwa pracy prowadzona jest stała współpraca z pracodawcami działającymi na terenie powiatu bielskiego, ponieważ to oni tworzą najwięcej nowych miejsc pracy. Pośrednicy w okresie od 01.01.2016r. do 31.08.2016 roku nawiązali oraz utrzymywali kontakt z 255 zakładami pracy. Celem kontaktów jest pozyskiwanie ofert pracy, promocja usług i instrumentów rynku pracy dostępnych w urzędzie, udzielanie informacji o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy.

Obecnie w powiecie bielskim, z powodu dużej liczby wolnych miejsc pracy i stosunkowo niskiego poziomu bezrobocia, funkcjonuje rynek pracownika. Osoby poszukujące pracy mają często możliwość wyboru miejsca zatrudnienia. Znalezienie kandydatów do pracy utrudnia brak u osób poszukujących pracy odpowiednich kwalifikacji zawodowych lub innych predyspozycji wymaganych przez pracodawców, rosnących u osób poszukujących pracy wymagań dotyczących wysokości wynagrodzenia oraz częstej niechęci do dojazdów do pracy.

Pracodawcy mają trudności ze znalezieniem pracowników na wyspecjalizowane stanowiska, na których wymagane są określone uprawnienia zawodowe. Największy deficyt istnieje w zawodach budowlanych, w zawodzie: spawacza, ślusarza, elektryka, frezera-tokarza, kierowcy samochodu ciężarowego, operatora sprzętu ciężkiego, kierowcy C i C+E. Na terenie powiatu występuje zarówno stałe zapotrzebowanie na pracowników w niektórych gałęziach gospodarki, jak i sezonowe zapotrzebowanie niektórych pracodawców na pracowników. W okresie od stycznia do końca sierpnia br. Powiatowy Urząd Pracy pozyskał 1 264 oferty pracy, z czego 665, to oferty nie dofinansowywane ze środków pu-

blicznych. Wśród ofert pracy niesubsydiowanej najwięcej propozycji wpłynęło z sektora budowlanego, handlu oraz usług. Największy popyt na pracowników ma miejsce w zawodach: pracownik ogólnobudowlany, murarz, zbrojarz, pracownik robót wykończeniowych w budownictwie, stolarz, spawacz, ślusarz, sprzedawca, księgowy, kierowca kat. C, C+E, pracownik gastronomii, operator maszyn i urządzeń, wędliniarz-wędzarz, pracownik przetwórstwa spożywczego.

Oferty pracy niesubsydiowanej z podziałem na branże:



W bieżącym roku w powiecie bielskim doszło do zwolnień grupowych.

Z końcem maja został zlikwidowany jedyny w powiecie zakład pracy chronionej - Spółdzielnia Inwalidów "PRZYSZŁOŚĆ" w Bielsku Podlaskim, która od lat borykała się z trudnościami związanymi z brakiem zleceń oraz płynności finansowej. Pracę straciło 45 osób, w tym 40 pracowników z orzeczonym stopień niepełnosprawności.

Powiatowy urząd pracy uczestniczył w spotkaniu informacyjnym skierowanym do pracowników przewidzianych do zwolnienia. Celem spotkania było udzielenie osobom zainteresowanym informacji z zakresu rejestracji w urzędzie pracy, jak również świadczonych usług i instrumentów rynku pracy. Spotkanie odbyło się na terenie spółdzielni.

W miesiącu lipcu br Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim otrzymał informację o planowanej likwidacji zakładu produkcyjnego firmy Hoop Polska S.A. w Bielsku Podlaskim i planowanym zwolnieniu 136 pracowników

tego zakładu. Większość zatrudnionych w tym zakładzie pracowników utraci pracę z końcem września br. Spółka HOOP Polska zgodnie z art. 70 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przeprowadza zwolnienia w sposób monitorowany, we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Bielsku Podlaskim.

Przedstawiciele spółki wspólnie z Dyrekcją PUP w Bielsku Podlaskim uzgodnili zakres i formy pomocy dla zwalnianych pracowników, dotyczące w szczególności: pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, szkoleń zawodowych. Powiatowy Urząd Pracy w Bielsku Podlaskim, aktywnie włączył się w pomoc osobom przewidzianym do zwolnienia. Na terenie zakładu zorganizowane zostało spotkanie informacyjne dla wszystkich chętnych pracowników zakładu, podczas którego przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy udzielali wszelkich informacji ważnych dla osób zwalnianych, chcących skorzystać z pomocy urzędu. W zakresie ustalonym z przedstawicielami zakładu i z załogą pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy odbyli dyżury w siedzibie firmy, podczas których udzielane były osobom zainteresowanym indywidualnie informacje i porady z zakresu: rejestracji, przysługujących świadczeń oraz dostępnych usług i instrumentów rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy zadeklarował możliwość przeszkolenia zwalnianych pracowników w razie pojawienia się takiej potrzeby. Przedstawiciele urzędu spotkali się z przedstawicielami działów personalnych firmy HOOP Polska oraz DANWOOD S.A. Celem spotkania było ustalenie możliwości i warunków przejścia części zwalnianych pracowników przez Spółkę DANWOOD i konieczne przeszkolenie w związku z tym zainteresowanych pracowników. Dalsze decyzje w tym zakresie zależą będą od zainteresowania zwalnianych pracowników pracą w firmie DANWOOD.

7. GIEŁDY PRACY

Wychodząc naprzeciw potrzebom pracodawców, Powiatowy Urząd Pracy w okresie od stycznia do końca sierpnia 2016 roku zorganizował 5 giełd pracy.

W giełdach pracy organizowanych w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Bielsku Podlaskim wzięło udział 78 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Giełdy pracy umożliwiły spotkanie pracodawców z potencjalnymi kandydatami do pracy na stanowiska: pracownik magazynowy, pomocnik produkcji, ogrodnik, kelner, szwaczka/gorseciarka, robotnik gospodarczy. Ponadto zorganizowane zostało spotkanie informacyjne nt. projektu „ Szerokie horyzonty – mobilność międzynarodowa na rzecz aktywizacji młodych bezrobotnych”, reali-

zowanego przez Zakład Doskonalenia Zawodowego Białystok, Ośrodek Kształcenia Zawodowego w Bielsku Podlaskim, w którym uczestniczyło 8 osób bezrobotnych.

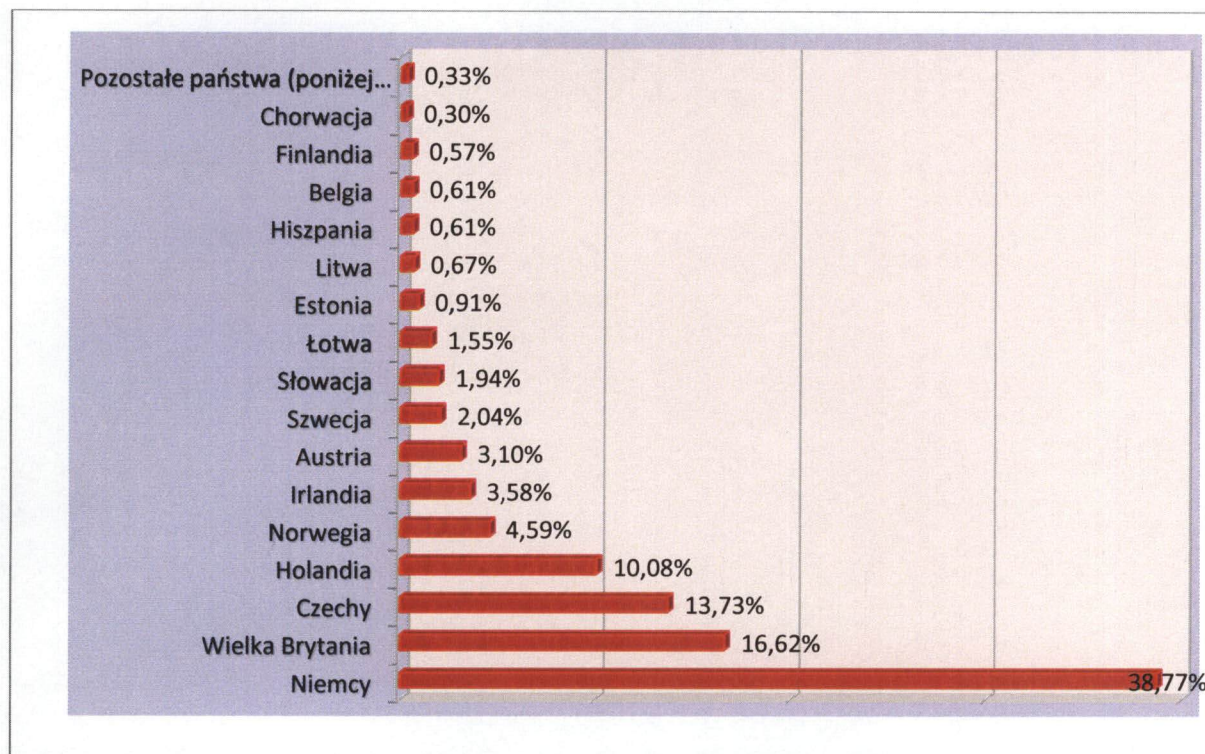
8. EURES

Działalność EURES (European Employment Services – Europejskie Służby Zatrudnienia) jest siecią współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierającą mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym i transgranicznym, w krajach Unii Europejskiej oraz Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Zadaniem sieci EURES jest informowanie, doradztwo i wspomaganie osób zainteresowanych pracą w UE/EOG, jak i pracodawców, którzy chcą rekrutować pracowników z innych krajów członkowskich tego obszaru. Usługi świadczone w ramach sieci są ogólnodostępne i bezpłatne.

W okresie od stycznia do końca sierpnia 2016 roku powiatowy urząd pracy dysponował 634 ofertami pracy, łącznie na 3 291 wolnych miejsc pracy od pracodawców z UE i EOG. Najwięcej ofert pracy zostało zgłoszonych przez pracodawców z Niemiec (1 276 ofert), Wielkiej Brytanii (547 ofert) i Czech (452 oferty). Pracodawcy zagraniczni poszukiwali fachowców w różnych zawodach i z różnym wykształceniem, najczęściej zaś z zasadniczym i wyższym technicznym, mechanicznym, elektrycznym, budowlanym, gastronomiczno-hotelarskim, a także w branży związanej z opieką nad osobami starszymi. Szansę na skorzystanie z ofert miały przeważnie osoby posiadające staż pracy udokumentowany świadectwami, listami referencyjnymi oraz znające języki obce w stopniu komunikatywnym. Pojawiły się również zapotrzebowania na stanowiska dotyczące prac sezonowych związanych ze zbiorem pieczarek, jabłek, gruszek, truskawek, malin i pora.

Szczególny popyt na pracowników jako opiekunów osób starszych wykazują także agencje zatrudnienia. W tutejszym urzędzie odbyło się kilka spotkań z przedstawicielami agencji GoWork z Warszawy oraz Promedica24 z Białegostoku. Największe zapotrzebowanie na opiekunów występuje w Niemczech i Wielkiej Brytanii.

**Procentowy udział liczby ofert pracy z poszczególnych krajów UE/EOG
przekazanych do powiatowego urzędu pracy
w okresie styczeń – sierpień 2016 roku**



9. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

W okresie od stycznia do końca sierpnia 2016 roku zarejestrowano 63 oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi – obywatelom: Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy, z tego:

- 54 dotyczyło zatrudnienia obywateli Ukrainy
- 9 dotyczyło zatrudnienia obywateli Białorusi.

Najwięcej oświadczeń pochodziło od podmiotów gospodarczych z branży budowlanej i rolniczej. Pozostałe zarejestrowane stanowiska to: tartacznik, mechanik maszyn i urządzeń przemysłowych, mechanik samochodowy, pomoc kuchenna, kierowca samochodu dostawczego, sprzedawca – kasjer.


 DYREKTOR
 Powiatowego Urzędu Pracy
 mgr Beata Dawidziuk

Bielsk Podlaski, dnia 2016-09-15